

CHARTRE

DE LA

MAISON DE RETRAITE DU PETIT-SACONNEX

- LA MISSION
- LES VALEURS
- L'AMBITION
- LES ENGAGEMENTS



MRPS

Maison de Retraite
du Petit-Saconnex





LA MISSION DE LA MRPS

La MRPS, institution de droit public, est un lieu de vie au service des personnes âgées nécessitant un environnement sécurisé, un accompagnement ou des soins de longue durée.

Elle offre aux résidents dans un environnement privilégié une prise en charge adaptée à leur état de santé et à leurs besoins physiques, psychiques et spirituels, dans un contexte médicalisé ou non. L'objectif premier est d'assurer leur bien-être en respectant leur intégrité et en assurant le lien avec leurs proches et leur famille.

Elle propose également des services à un public intergénérationnel, notamment de restauration et d'animation.

Elle s'insère dans un réseau socio-sanitaire local et cantonal pour assurer une continuité de prise en charge dans la communauté.

LES VALEURS DE LA MRPS

PROFESSIONNALISME

- Développement continu des compétences
- Rigueur professionnelle
- Sécurité
- Entrepreneuriat

TRANSVERSALITÉ

- Interprofessionnalité
- Pluridisciplinarité
- Coopération
- Esprit d'équipe



ENGAGEMENT

- Respect
- Transparence
- Sincérité
- Loyauté

MANAGEMENT RESPONSABLE

- Culture juste (Feed-Back) et apprenante
- Innovation
- Bienveillance
- Equité
- Diversité
- Inclusivité
- Responsabilité sociale et environnementale


L'AMBITION DE LA MRPS (1/2)

La Maison de retraite du Petit-Saconnex ambitionne d'être un établissement de référence dans ses domaines d'activité que sont l'accueil et l'hébergement des personnes âgées, l'exploitation d'un établissement médico-social et la restauration.

Institution publique liée depuis 175 ans à l'histoire du Canton de Genève, la MRPS doit être perçue comme la meilleure institution pour vivre sa vieillesse. Elle souhaite offrir des prises en charge adaptées au rythme des résidents dans le respect de leur volonté et en favorisant leur autonomie. Elle propose un cadre de vie privilégié et un environnement intergénérationnel ouvert sur son quartier. Elle vise ainsi à garantir des animations diversifiées disponibles tout au long de la journée pour les résidents et, pour partie, ouvertes au voisinage notamment grâce à sa salle de spectacle.

Elle doit être à même de maintenir ses bâtiments et son parc dans un état attrayant pour son public et d'intégrer la technologie dans la sécurité des soins et la qualité de l'accompagnement.

L'AMBITION DE LA MRPS (2/2)



La MRPS désire offrir à ses collaborateurs une politique RH attrayante et être un centre de formation reconnu dans les métiers de la santé, de la restauration et de l'accueil. Elle doit pouvoir compter sur des équipes engagées qui mettent au service des résidents des compétences optimales et maintenues à jour. Elle souhaite apporter aux collaborateurs un management transparent, responsable et durable à même de piloter les destinées de l'institution selon les bonnes pratiques en vigueur et à même de gérer des projets ambitieux et innovants. La multiplicité des compétences internes doit être un atout majeur grâce à une politique de transversalité conséquente.

La MRPS ambitionne d'être insérée dans le réseau de soins genevois. Elle aspire à offrir un parcours de soins fluide à ses résidents, y compris en anticipant à domicile leur entrée et en coordonnant leur prise en charge avec les intervenants externes et les prestataires de soins de proximité (familles, proches, médecins, SAD, UAT, HUG, etc.). Afin de répondre au mieux aux besoins actuels de la population, la MRPS projette de diversifier son offre, tant dans les soins stationnaires (accueil de jour, unité de vie protégée pour les troubles cognitifs, soins palliatifs, psychogériatrie, etc.), que dans les services des résidences (niveaux de service, coordination des soins, sport, bien-être, coiffure, esthétique, etc.).

La MRPS, un des grands établissements publics pour l'accueil des personnes âgées à Genève, prétend être un acteur de la politique publique cantonale. Elle doit disposer d'un financement stabilisé et prévisible afin de pouvoir entretenir et développer cet outil public unique qui allie prestations subventionnées et non subventionnées. Elle aspire à être identifiée comme le partenaire de l'Etat avec lequel faire évoluer l'offre à destination de la population âgée du canton.



LES ENGAGEMENTS DE LA MRPS (1/2)

NOS ENGAGEMENTS ENVERS LES RÉSIDENTS ET LEURS PROCHES

Attentive à l'aspect relationnel avec les résidents et leurs proches, la MRPS veille à diffuser une information de qualité et accessible. Cette volonté de transparence contribue de manière significative à maintenir la qualité des prestations proposées aux résidents. L'engagement de la MRPS est celui d'un prestataire qui offre un service d'accompagnement de la personne âgée dans le respect de sa dignité et de ses choix. La MRPS cultive vis-à-vis des familles et des proches aidants, un devoir d'information et d'écoute favorisant une adhésion commune des parties autour du choix d'un projet de vie.

NOS ENGAGEMENTS ENVERS LES COLLABORATEURS

La MRPS garantit des conditions de travail qui valorisent les compétences de ses collaborateurs en fournissant des outils adéquats, ainsi que des opportunités permanentes de formations visant à favoriser le bien-être au travail, l'apprentissage de nouvelles connaissances et la mise à jour de celles déjà acquises. La MRPS veille à valoriser le rôle de chaque collaborateur tout en encourageant vivement la solidarité et l'esprit d'équipe. La MRPS a pour devoir de veiller à l'intégrité et à la santé physique et mentale de ses collaborateurs.

LES ENGAGEMENTS DE LA MRPS (2/2)

NOS ENGAGEMENTS ENVERS LES PARTENAIRES

Les prestations de la MRPS sont également le fruit de partenariats diversifiés entretenus avec notamment les médecins, les associations, les partenaires de santé, les instituts de formation et les bénévoles. La MRPS est liée par un contrat de prestations avec l'Etat de Genève. L'établissement offre la garantie d'une gouvernance entièrement orientée service et d'une gestion financière saine.

NOS ENGAGEMENTS POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le cadre des objectifs cantonaux, en collaboration avec ses résidents et son personnel, la MRPS s'engage activement dans le développement durable. Elle promeut la durabilité en intégrant des pratiques écologiques dans ses opérations. Elle optimise l'efficacité énergétique de ses installations et favorise l'utilisation de ressources renouvelables. Elle offre une restauration locale et labellisée et suit une démarche d'entreprise responsable.



MRPS

Maison de Retraite
du Petit-Saconnex