



MRPS

Maison de Retraite
du Petit-Saconnex

Nota Bene :

Dans le présent document, les termes employés pour désigner des personnes sont pris au sens générique ; ils ont à la fois valeur d'un féminin et d'un masculin

Située dans un cadre magnifique et au calme, la MRPS est à la fois une institution médico-sociale et résidentielle. Fondée en 1849, elle compte plus de 300 collaborateurs et accueille des personnes âgées dépendantes (220 en EMS) et indépendantes (220 en résidences). Afin de rejoindre la direction des soins et de l'accompagnement, nous recherchons en contrat de durée indéterminée,

UN INFIRMIER RÉFÉRENT HPCI À 50%

MISSION:

L'infirmier référent HPCI (hygiène, prévention et contrôle de l'infection) promeut et assure la mise en place des bonnes pratiques ainsi que des formations en HPCI auprès des professionnels de l'institution. Il traite les demandes et les problèmes soulevés par les services de l'institution puis il en réfère à la DSA. Il coordonne les surveillances en HPCI au sein de l'institution.

ACTIVITÉS PRINCIPALES:

- › Prendre toutes les mesures nécessaires pour prévenir les infections et épidémies.
- › Participer pleinement à la conception d'un plan stratégique général et d'un plan d'action annuel en matière d'hygiène hospitalière.
- › Sous la coordination de la DSA, participer au développement, à la mise en œuvre et au suivi d'actions favorisant l'hygiène hospitalière, la prévention du risque infectieux et la lutte contre les infections associées aux soins.
- › Superviser quotidiennement les méthodes de travail en général et les techniques de soins en particulier. Veiller, par le biais d'indicateurs, à ce que la qualité des soins apportés aux résidents soit optimale en s'assurant de la bonne application des protocoles.
- › Aider les structures à l'élaboration et/ou à la mise à jour des procédures.
- › Élaborer des programmes pédagogiques adaptés aux structures et aux publics concernés.
- › Réaliser des actions de formation des professionnels sur l'hygiène et la prévention du risque infectieux.
- › Surveiller l'évolution des infections à l'aide d'indicateurs, permettant de prendre des mesures pour lutter contre la transmission des maladies infectieuses et le développement d'épidémies.
- › Lorsqu'un problème est détecté, collecter les données relatives au problème et trouver des solutions adaptées. Présenter un dossier, mettre en œuvre les solutions décidées, les évaluer et les adapter si nécessaire.
- › Etre en contact avec la direction des soins et les infirmières pour établir des protocoles de soins et pour vérifier les activités des soins
- › Lors de visites dans ces différents services, sensibiliser et former l'ensemble du personnel en matière d'hygiène hospitalière
- › Participer à la sensibilisation à la vaccination des professionnels en lien avec le service de santé au travail.
- › Rédiger des rapports à l'attention de la DSA pour l'informer de l'efficacité des méthodes mises en place sur le terrain et participer à la rédaction du rapport/bilan annuel d'activités et des actions menées.

PROFIL RECHERCHÉ :

Compétences & actions

- Posséder des connaissances en microbiologie
- Connaître les réglementations et recommandations en matière d'hygiène hospitalière
- Evaluer la présence et l'évolution d'infections ou d'épidémies
- Effectuer des prélèvements
- Analyser des données
- Contrôler la bonne mise en œuvre des mesures de lutte contre les maladies infectieuses
- Former le personnel à l'hygiène hospitalière
- Participer à l'élaboration d'un plan d'action
- Rédiger des rapports
- Participer à des réunions et groupes de travail transversaux
- Suivre les règles de sécurité et d'hygiène
- Respecter la législation et les procédures institutionnelles
- S'adapter à l'évolution constante des techniques et technologies

Savoir-être

- Ecoute
- Communication aisée
- Prise de recul
- Rigueur et précision
- Sens de l'observation
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Sens pédagogique
- Organisation
- Prise d'initiatives et autonomie

DATES D'ENTRÉE EN FONCTION / HORAIRES :

01.07.2021. Equipe de jour, horaires continus, selon les plannings et les besoins du service.

Si vous répondez à ce profil, veuillez adresser votre dossier complet (lettre de motivation, CV, certificat de travail, diplôme, copie d'un permis de travail valable sur le canton de Genève, etc.), en version électronique à l'adresse recrutement@mrps.ch à l'attention du Directeur des Ressources Humaines avant le 30 juin 2021.